

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора комунального закладу
Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної
освіти імені К.Д. Ушинського Чернігівської обласної ради
ЗАЛІСЬКОГО АНАТОЛІЯ АНДРІЙОВИЧА

Я презентую свою програму як *продовження власної діяльності та діяльності колективу* Чернігівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти імені К.Д. Ушинського (далі – Інститут) *із метою його розвитку як інноваційного освітнього закладу і професійного зростання кожного працівника.*

Сьогодні Чернігівський інститут післядипломної педагогічної освіти – освітній, науковий, експериментальний, науково-методичний, координаційний та інформаційний центр у системі дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти області. Аналіз досвіду діяльності закладу засвідчує, що реалізація стратегічних напрямів його розвитку сприяє готовності педагогічних кадрів до інноваційних змін, здатності відповідати вимогам часу.

Дуже *добре знаю* колектив Інституту. Це *команда*, з якою працюю від 2015 року (а то й раніше, обіймаючи посаду начальника Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації). Принципи моєї діяльності – взаємоповага, довіра, відкритість, лідерство заради створення творчої атмосфери в колективі. Ціную компетентність працівників Інституту як важливий складник формування позитивного іміджу закладу. Розумію, що від команди, від рівня професіоналізму кожного залежить успішність розбудови Нової української школи – підготовка компетентних учителів, реалізація нового змісту освіти, створення інноваційного освітнього середовища в регіоні. В умовах сьогодення між працівниками, адміністрацією Інституту та педагогічним загалом області домінують взаємини, побудовані на засадах педагогіки партнерства.

Інститут забезпечує потреби та запити педагогів області з різних форм та видів підвищення кваліфікації. Для роботи в умовах Нової української школи за минулий рік підготовлено 2745 педагогів, здійснюється науково-методичний супровід інноваційної освітньої діяльності в закладах освіти регіону, продовжується співпраця з міжнародними та всеукраїнськими організаціями, здійснюється соціально-педагогічний патронаж учасників освітнього процесу, інклюзивного освітнього середовища в регіоні. Творчі здобутки Інституту презентуються на міжнародних виставках, де відзначено його інноваційну діяльність (**3 золоті медалі та Почесний диплом Лауреата**).

Модернізовано освітнє середовище Інституту: усі аудиторії (22) для проведення лекційних та семінарських занять оснащені мультимедійними комплексами; обладнано 13 аудиторій для підготовки педагогів до роботи в Новій українській школі.

Моя передвиборча програма передбачає перехід діяльності Інституту на якісно новий етап розвитку в умовах реформування освітньої галузі, розбудови Нової української школи. Це програма трансформації закладу, що реально дозволить нам гідно відповідати на виклики сучасного українського суспільства, упевнено йти шляхом розвитку, визначати перспективні цілі, долучатися до інноваційних проєктів за умови консолідації інтелектуальних, фінансових, матеріально-технічних ресурсів.

I. Стратегічною метою моєї діяльності та команди буде:

- ✓ Утвердження статусу Чернігівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти імені К.Д. Ушинського як лідера освітнього простору та авторитетного партнера в регіоні
- ✓ Зміцнення взаємодії з місцевою та регіональними громадами для закріплення авторитету Інституту як центру освіти дорослих
- ✓ Налагодження мережі партнерських зв'язків з установами та громадськими організаціями для реалізації різноформатних проєктів
- ✓ Створення сприятливих умов для зростання професійної компетентності кожного представника спільноти Інституту
- ✓ Сприяння реалізації індивідуальної освітньої траєкторії педагогічних працівників закладів освіти області

II. Корпоративна культура та розвиток людського потенціалу

- ✓ Розвиток корпоративної культури як системи цінностей та переконань кожного працівника Інституту
- ✓ Популяризація корпоративного іміджу Інституту
- ✓ Дотримання норм академічної доброчесності
- ✓ Сприяння діяльності командних спільнот працівників Інституту спортивно-оздоровчого та культурно-мистецького спрямування
- ✓ Створення авторського колективу для вивчення історії Чернігівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти імені К.Д. Ушинського та створення відповідного музею
- ✓ Забезпечення соціального захисту педагогічних працівників згідно з вимогами чинного законодавства

III. Якість освітнього процесу

- ✓ Створення ефективної внутрішньої системи забезпечення якості освіти в Інституті

- ✓ Упровадження інноваційних методик і форм організації освітнього процесу в закладі, використання сучасних видів освітніх практик (у тому числі електронних навчальних курсів, дистанційного навчання)
- ✓ Формування індивідуальних освітніх траєкторій науково-педагогічних, педагогічних працівників Інституту
- ✓ Збільшення переліку освітніх послуг – від короткотривалого навчання за програмами до міждисциплінарних освітніх програм та нових моделей безперервної освіти
- ✓ Відновлення діяльності факультету підготовки та підвищення кваліфікації працівників освіти відповідно до потреб регіону

IV. Наукова діяльність

- ✓ Удосконалення програм професійного розвитку науково-педагогічних працівників з гарантованими можливостями стажування у провідних закладах вищої освіти
- ✓ Створення сприятливих умов для розвитку ключових компетентностей науково-педагогічних працівників, зокрема мовної
- ✓ Підготування науково-педагогічних та педагогічних працівників Інституту до залучення освітніх грантів
- ✓ Активна участь науково-педагогічних працівників Інституту в міжнародних асоціаціях, спілках, консорціумах, наукових розробках, грантових програмах і фондах через поглиблення співпраці з іноземними партнерами на основі укладених угод
- ✓ Організація Центру координації інноваційної діяльності в закладах освіти області
- ✓ Сприяння розміщенню публікацій науково-педагогічних працівників Інституту у фахових виданнях, які входять до міжнародних наукометричних баз даних (Web of Science, SCOPUS)
- ✓ Представлення наукових досягнень Інституту на міжнародних, всеукраїнських науково-практичних конференціях і виставках

V. Інформаційний освітній простір

- ✓ Співпраця з науковими установами та ІТ-компаніями щодо створення, упровадження, підтримки програмного забезпечення й адміністрування електронних ресурсів Інституту
- ✓ Матеріально-технічна підтримка структурних підрозділів Інституту у створенні репозитарію дидактичного і мультимедійного контенту
- ✓ Розвиток інформаційного освітнього простору для забезпечення потреб працівників Інституту та педагогічних кадрів області через створення і поширення кросплатформених мережевих сервісів
- ✓ Модернізація інформаційного забезпечення освітнього процесу в Інституті
- ✓ Організація передплатної політики бібліотеки з урахуванням потреб працівників Інституту та педагогічних працівників області щодо використання електронних ресурсів

✓ Запровадження корпоративної електронної системи управління та документообігу

VI. Створення інноваційного освітнього середовища: фінансове, соціальне та матеріально-технічне забезпечення

✓ Продовження роботи щодо створення сучасного освітнього середовища, у тому числі обладнання аудиторій для відеотрансляції занять у режимі онлайн, розміщення відеозанять на відповідних сторінках сайту Інституту

✓ Завершення технічного облаштування аудиторій сучасними засобами мультимедіа, покращення функціонування мережі Wi-Fi у корпусах Інституту

✓ Формування графіка капітальних і поточних ремонтних робіт відповідно до реальних потреб та обсягів фінансування, обладнання системами відеоспостереження всіх навчальних корпусів, приміщень і території Інституту

✓ Використання видавничих потужностей Інституту з комерційною метою

✓ Упровадження технології енергозбереження та енергозаощадження, гарантування ефективності функціонування й удосконалення господарських структур і підрозділів Інституту

✓ Покращення побутових умов проживання в гуртожитку Інституту

Переконаний, що колектив Інституту вболіває за його розвиток і готовий підтримати всі зміни на шляху оновлення діяльності закладу. Закликаю підтримати мою програму, створену на основі власного досвіду в тісній співпраці з колективом. Вірю, що ваша професійність та підтримка дозволять реалізувати цю програму й зміцнити імідж Інституту.